

Algemene Ledenvergadering

Maandag 23 november 2020 – Via ZOOM



-Vergaderstukken-

Vereniging voor Podiumtechnologie
Noorderweg 2 J
1221 AA HILVERSUM
tel. 035 - 303 01 09
e-mail: info@vpt.nl

Inhoudsopgave

Agenda Algemene ledenvergadering 23 november 2020	3
Bijlages ALV Boekje	4
Bijlage 1: Verslag Algemene ledenvergadering 29 juni 2020	5
Bijlage 2: Beleidsplan 2021 – 2022	15
Bijlage 3: Begroting 2021	19

Agenda Algemene ledenvergadering 23 november 2020

15:30 uur – inloop

16:00 uur – aanvang algemene ledenvergadering

1. Opening ALV
2. Vaststelling agenda
3. Mededelingen
4. Verslag ALV 29 juni 2020 – (bijlage 1)
5. Beleid 2021-2022
6. Begroting 2021 - stemming
7. Rondvraag
8. Sluiting

17:30 uur – einde algemene ledenvergadering

Bijlages ALV Boekje

Bijlage 1: Verslag Algemene Ledenvergadering 29 juni 2019
(Pagina 5)

Bijlage 2: Beleidplan 2021-2022
(Pagina 15)

Bijlage 3: Begroting 2021
(Pagina 19)

Bijlage 1: Verslag Algemene ledenvergadering 29 juni 2020

Notulen Algemene ledenvergadering 29 juni 2020

Locatie: Online via een ZOOM-meeting

Aanwezig: deelnemerslijst ter inzage

Achter de digitale bestuurstafel: Maaïke Westinga (voorzitter), Klaas Tops (secretaris), Antoinette Wijffels (penningmeester), Huub Mars, Gert Beinema, Maarten Otten

Opening

De voorzitter opent de vergadering. Ze heet iedereen welkom op de ALV waarin we terug gaan blikken op 2019. Ze verwelkomt ook de ereleden

Vaststelling agenda

De agenda wordt goedgekeurd. Er worden geen aanvullende punten ingebracht.

Mededelingen

De voorzitter spreekt over het feit dat we de ALV nu via ZOOM doen. Gezien de situatie is het helaas nu niet anders dan dat we deze digitaal moeten doen. We hebben er al mee geoefend in mei en dat is goed bevallen. Dat betrof een bijeenkomst over het opstellen van een COVID-19 protocol voor onze sector waarbij ruim 40 leden aanwezig waren, en dat is daarna verschenen. Iedereen bedankt voor de input. De Zichtlijnen had deze week op de mat moeten liggen, maar is wat vertraagd en vandaag verstuurd. Deze week werd het protocol op de website geplaatst. Graag horen we jullie ervaringen over de werking van dit protocol. In de zichtlijnen zal het protocol ook als poster verschijnen. Verder beweegt er van alles in onze branche. Zo is er een alliantie opgericht waar we mee in gesprek zijn. Dat is erop gericht om samen naar de overheid te stappen. Daar zitten kleine partijen bij maar ook hele grote. Daar zijn we als bestuur bij aangehaakt. We hebben weer net als in de leden raadpleging wederom een stemprocedure. Klaas zal deze even toelichten. De secretaris: "Er staan een paar *polls* klaar die we u tonen als er gestemd moet worden. Deze verschijnen dan in beeld en u kunt ja of nee antwoorden op de vraag die op dat moment gesteld wordt. Een aantal mensen die niet aanwezig konden zijn, en wel een volmacht aan iemand hebben willen geven, sturen we woensdag een mail met een deel uit de vergadering genotuleerd en de vraag of zij hun mening ook willen geven. Zo heeft iedereen de rechten om te stemmen zoals de statuten voorschrijven. Ook goed om te melden dat als u iets wilt zeggen in de vergadering, u de functie *raise hand* kunt gebruiken. Die vindt u bij de knop participants. Op basis daarvan kan De voorzitter u het woord geven". Uit de vergadering komen geen vragen over deze procedure.

Verslag ALV 23 november 2019

De voorzitter neemt het verslag van de ALV van 23 november 2019 erbij en loopt deze pagina voor pagina door. Ze vraagt of er zaken aangepast moeten worden of onvolledig zijn. Buiten 1 spelfout in een naam zijn er geen opmerkingen en wordt het verslag goedgekeurd.

Bestuursverslag 2019

De voorzitter: “We hebben een beknopte terugblik geschreven die u allemaal in de stukken heeft kunnen lezen. Ik zal kort even de hoofdpunten eruit halen. We hebben vorig jaar gelukkig weer goed kunnen bouwen en we hebben veel activiteiten kunnen doen. Zo hebben we een geslaagde CUE gehad. We zijn dit jaar ook weer bezig met allerlei activiteiten, al is alles nu even uitgesteld tot nader order, en we bezinnen ons als bestuur erop hoe we in het najaar toch weer wat dingen kunnen organiseren op anderhalve meter of anderszins. Zijn er nog vragen over de terugblik?” Geen vragen vanuit de vergadering.

“Als bestuur hebben we wat meer regelmaat in het bijeenkomen gebracht. We vergaderen nu ongeveer 1 keer per maand. Heel blij zijn we met de aanwas van 3 nieuwe bestuursleden in november. Waar we ons vooral mee bezig hebben gehouden zijn de activiteiten, de personele zaken, daar is nog wel wat gebeurt in 2019 en zijn we ons nu aan het beraden hoe we hierin verder gaan. We zijn nog bezig met de ledenadministratie, en hebben vorig jaar naast 3 nieuwe bestuursleden ook een nieuwe voorzitter gekregen.”

De voorzitter loopt de activiteiten door die we in 2019 hebben georganiseerd.

“Over zichtlijnen: het motto dat we hadden ingezet “door en voor leden” krijgt steeds meer vorm. Zichtlijnen is nog steeds een inhoudelijk blad, maar we vinden het belangrijk dat de verbinding met de leden en de vereniging daarin voelbaar wordt. Er zijn een paar nieuwe columnisten. Daarnaast proberen we de digitale wereld ook steeds meer te betrekken. Suggesties voor onderwerpen of artikelen blijven nog altijd welkom.”

“De ledenaantallen: Zoals ik al zei zijn we nog steeds druk bezig met de ledenaantallen. Dat hangt ook samen met de financiën. Daaruit blijkt dat daarin ook opgeschoond moet worden. U ziet dat het aantal leden in 2019 lager ligt dan in 2018. Dat ligt niet aan allemaal opzeggingen, maar is grotendeels het resultaat van opschonen van het ledenbestand.”

“Dan over het kantoor: momenteel hebben we alleen Valerie op kantoor. We zijn bezig om te bekijken hoe we het kantoor zo efficiënt mogelijk kunnen inrichten. Dat kan door zaken te outsourcen, en misschien wel door versterking op kantoor. We hebben een inbraak gehad in 2019. Gelukkig was er niks weg, maar de deur was wel geforceerd. Het alarm is verbeterd.”

“De bestuurssamenstelling: we hebben er natuurlijk 3 bestuursleden bijgekregen, en kan ik medelen dat na een gesprek met Rick Liesveld, Rick heeft besloten uit het bestuur te stappen. Hij wil nog wel dingen blijven doen voor de vereniging, maar niet meer als bestuurslid. We denken dat dat een goed besluit is, en hopen dat we goed in contact blijven. Dat betekent dat we ook weer een oproep zullen doen om nieuwe bestuursleden te vinden. Verder gaan er in 2020 geen mensen weg.”

“Het hoofden techniek overleg is momenteel de enige actieve werkgroep op het moment. Die zijn in april samengekomen en hebben besloten in deze tijden van Corona vaker bij elkaar te komen.”

Louis Janssen heeft een vraag over de termijnen van bestuursleden: “Klopt het dat de drie nieuwe bestuursleden in november aangetreden zijn, en dat Antoinette en Maaïke ook in

november hun termijn hebben aangevangen?” De voorzitter: “Wat betreft de nieuwe bestuursleden klopt dat, maar wat betreft Maaïke en Antoinette, dat hebben we in november in stemming gebracht in aanloop naar het aflopen van de termijn. Dat verklaart het verschil in termijnen.”

Het financiële jaarverslag

De penningmeester licht toe:

VERLIES & WINST

OPBRENGSTEN	2019	2018
Lidmaatschappen	174.152	185.329
Boeken	89	3.348
Zichtlijnen	109.786	94.549
Projecten	0	7.966
Verenigingsactiviteiten	26.228	24.612
Kortingen	-28.339	-4.136
Financiële Baten & Lasten	0	20
Bijzondere Baten & Lasten	-4.166	95
TOTAAL OPBRENGSTEN	277.750	311.783

KOSTEN	2019	2018
Personeelskosten	141.355	177.146
Kantoorkosten	19.352	31.453
Verkoopkosten	0	26
Algemene Kosten	20.309	40.269
Afschrijvingskosten	7.875	7.389
Kosten Zichtlijnen	39.628	75.586
Projectkosten	500	3.809
Kosten Verenigingsactiviteiten	4.968	28.558
TOTAAL KOSTEN	233.987	364.236

RESULTAAT	43.763	-52.453
------------------	---------------	----------------

“Het financiële verhaal wordt steeds beter te beheersen. We hebben de controlecommissie ook kunnen laten zien hoe we elke week beter weten hoe onze financiële situatie eruitziet.”

Lidmaatschappen: “Het is een doorlopend proces om leden te volgen. 50% betaalt heel braaf, dan zijn er 20-30% van leden die we verschillende keren moeten aanmanen voordat ze betalen, en dan zijn er ongeveer 20% die steeds zeggen te willen betalen en die dat vervolgens niet doen. We zijn met een aantal zover dat we het uit handen hebben gegeven aan een incassobureau. We hebben het systeem opgeschoond van leden die ergens anders zijn gaan werken en al opgezegd hadden maar er nog in stonden. Ook leden die de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben en andere dingen zijn gaan doen hebben we eruit gehaald. Dit verklaart deels de daling. Er zijn ook bedrijven en theaters gefuseerd en daar hebben we ook minder opbrengsten van.”

Boeken: “De boeken zijn inmiddels zo oud dat bijna niemand ze meer wil kopen. We zijn ons aan het beraden wat we daarmee gaan doen.”

Zichtlijnen: “Zichtlijnen heeft een hogere opbrengst maar dit komt ook mede door een tariefsverhoging van de advertenties waarbij de leden een hogere korting krijgen. Deze korting komt terug bij de afdeling kortingen. Dus aan de ene kant is het omhoog gegaan maar door de kortingen gaat dat meer naar beneden. Per saldo betekent dat nu een verlaging van inkomsten per Zichtlijnen maar de vraag is hoe dat uit eindelijk afloopt want leden zijn wel meer gaan doen. Uiteindelijk kan dat weer positief uitpakken.”

Verenigingsactiviteiten: “Verenigingsactiviteiten hebben we net als het jaar daarvoor redelijke inkomsten aan gehad.”

Kortingen: “Hieronder vallen onder andere de kortingen op de advertenties, activiteiten en vacatures.”

Bijzondere Baten & Lasten: “Alles wat er aan plussen en minnen is. Dus bijvoorbeeld leden die niet betaald hebben, dat wordt afgeschreven via baten & lasten maar ook bijvoorbeeld de crediteur die volgens de boekhouding niet betaald was maar waar ook geen incasso voor komt. Dat is dan principe een bate.”

Personeelskosten: “Personeelskosten zijn gezakt in 2019 in 2020 worden die nog lager.”

Kantoorkosten: “De kantoorkosten zijn door de verhuizing naar Santbergen behoorlijk lager. Er komt nog een stukje afhandeling van Funenpark in Amsterdam dus deze kosten worden nog een beetje lager.”

Algemene kosten: “Die zijn ook verlaagd omdat we behoorlijk hebben gesneden in allerlei posten.”

Afschrijvingskosten: “Afschrijvingen op inforitus en de website en dergelijke zal nog twee jaar plaatsvinden.”

Kosten Zichtlijnen: “Hebben we behoorlijk verlaagd omdat het bestuur nu de hoofdredactie voor haar rekening neemt en de taak op zich heeft genomen. En we komen met leden en freelance redacteurs iets gunstiger uit. Ook de eindredacteur is goedkoper. De drukker is ook iets goedkoper geworden.”

Projectkosten: “Zijn er haast niet omdat we haast geen projecten hebben lopen.”

Kosten verenigingsactiviteiten: “Kosten verenigingsactiviteiten zijn dankzij de inzet van allerlei leden, zoals de theaters die ons ontvangen hebben ook eigenlijk heel erg schappelijk geweest dit jaar.”

Eindbalans

Eindbalans 31 december 2019

ACTIVA	2019	2018
VASTE ACTIVA		
Kantoorinventaris	13.933	20.780
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorraden	0	0
Liquide Middelen	34.930	10.569
Vorderingen		
Debiteuren	96.483	105.172
Overlopende Activa	9.022	298
Waarborgsommen	645	645
Saldo Verlies		52.453
TOTAAL ACTIVA	155.013	189.917

PASSIVA	2019	2018
EIGEN VERMOGEN	25.490	77.944
VOORZIENINGEN	19.027	37.046
VLOTTENDE PASSIVA		
Netto salaris	0	1.543
Af te dragen Loonheffing	2.067	11.231
Reservering Vakantiegeld	967	4.209
Af te dragen pensioenpremies	-7.519	-8.252
Afdracht BTW	-6.247	-9.636
van den Haspelboekenfonds	10.179	10.179
Crediteuren	32.136	65.068
Overlopende passiva	35.150	585
Saldo Winst	43.763	
TOTAAL PASSIVA	155.013	189.917

Kantoorinventaris: “Daar is nog op afgeschreven. Dat is voor een deel de verbouwingen op Funenpark. Dat wordt nog één jaar afgeschreven. Daar zitten nog wel wat zaken bij voor het nieuwe kantoor.”

Liquide Middelen: “Zijn gelukkig een beetje toegenomen.”

Debiteuren: “Deze post is iets verlaagd maar vergt echt nog aandacht door de leden die niet betalen.”

Overlopende activa: “Daar zitten zaken op zoals voorgaande boekjaar en posten die vooruitbetaald zijn maar ook een post van post NL waar 7000 euro ten onrechte is afgeschreven en die dit jaar terugbetaald is.”

Waarborgsommen: “Post van de PTT waar vroeger een waarborgsom gestort moest worden voor het hebben van een rekening.”

Eigen vermogen: “Dit is in 2019 afgenomen omdat we in 2018 verlies hadden.”

Voorzieningen: “Zijn ook afgenomen omdat we hebben afgeboekt aan die voorzieningen zowel aan debiteuren als crediteuren kant. Van dubieuze debiteuren en dubieuze crediteuren.”

Netto Salaris: “Deze zijn allemaal uitbetaald aan het einde van het jaar.”

Af te dragen Loonheffing: “Deze moest einde van het jaar betaald worden.”

Reservering vakantiegeld: “Is allemaal uitbetaald.”

Af te dragen pensioenpremies: “Er loopt nog steeds een zaak met Alliance over in onze ogen te veel afgedragen pensioenpremies. Wordt vervolgd.”

Afdracht BTW: “We hebben nog geld te goed van de BTW. En die hebben we ook gekregen in 2020.”

Van den Haspelboekenfonds: “Deze staat er nog steeds maar is wel opgenomen in de liquide middelen. De rekening gaan we opheffen.”

Crediteuren: “Deze zijn afgenomen.”

Overlopende passiva: “Dit bestaat uit nog te betalen eindvergoeding van Henrica van den Berg waarvan eind december 2019 het contract van beëindigd is en waar de beëindigingsvergoeding in 2020 is uitbetaald. Voor Zichtlijnen zijn in 2019 kosten gemaakt die in 2020 verrekend worden. En het afboeken van het geschil met OSAT. Dat is uiteindelijk ook opgelost en staat op deze post. Daar hebben we geschikt en het heeft de vereniging €15.650,- gekost.”

Kascontrolecommissie

Han Ellebroek geeft toelichting op de bevindingen van de controlecommissie:

Verslag Controlecommissie VPT - boekjaar 2019

Delft, 9 juni 2020

De controlecommissie heeft op 9 juni 2020 een controle uitgevoerd op de financiële administratie over het boekjaar 2019 van de Vereniging voor Podiumtechnologie. De commissie kreeg hierbij inzage in alle voor de controle relevante stukken. Tot genoegen van de commissie werden deze stukken volledig en geordend aangeboden waardoor de controle effectief en grondig kon worden uitgevoerd. Doordat de financiële administratie in een boekhoudprogramma wordt gevoerd, kon, na controle, de commissie vaststellen dat er sprake is van een zorgvuldig gevoerde boekhouding. Foutieve boekingen zijn hierbij niet geconstateerd.

De commissie stelt vast dat de termijn van zes maanden na einde boekjaar is gehaald, nodig voor het uitbrengen van het bestuursverslag over het boekjaar 2019, ondanks dat de epidemie van Covid-19 voor enige vertraging zorgde. De verwachting is dat komend jaar de VPT weer op de gebruikelijke data zijn jaarvergadering kan houden.

De opschoning van de ledenadministratie is in 2019 nog niet geheel afgerond. Tevens zijn er nog openstaande contributies van voorgaande jaren die in 2020 nog geïnd dienen te worden. Hoewel het om een aanzienlijk bedrag gaat is de commissie van mening dat de hiervoor opgenomen voorziening toereikend is om mogelijke afschrijvingen af te dekken.

De afwikkeling met de OSAT is helaas nog gaande, de VPT zal dit in boekjaar 2020 afronden.

De commissie stelt naar tevredenheid vast dat het boekjaar 2019 afgesloten wordt met een positief resultaat. Dit was ook geprognostiseerd en er is op dit moment duidelijk sprake van een gezonde financiële bedrijfsvoering.

Voor de controle over het boekjaar 2020 roept de commissie op om tijdens de Algemene Vergadering twee nieuwe leden in de controlecommissie voor een periode van twee jaar te benoemen; Cees Mulder en Han Ellenbroek en Henk de Haas treden af, Henk Kroon en Thijs Gennissen gaan nog een jaar door.

De commissie stelt voor om het financiële jaarverslag over het boekjaar 2019 goed te keuren en het bestuur kwijting te verlenen voor de afgelegde rekening en verantwoording over het boekjaar 2019.

De voorzitter: Dan willen we de vergadering vragen om het bestuur decharge te verlenen over de jaarrekening 2019.

Decharge bestuur voor de jaarrekening 2019 - stemming

1. Verleent u het bestuur decharge voor de jaarrekening over 2019?

Ja (21) 100%



Nee (0) 0%

Uitkomst stemming via poll en via email:

De vergadering verleent het bestuur decharge voor de jaarrekening over 2019.

Reglement kascontrolecommissie – stemming

1. Bent u akkoord met het reglement van de controlecommissie?

Ja (24) 100%



Nee (0) 0%

Uitkomst stemming via poll en via email:

De vergadering is akkoord met het reglement van de controlecommissie.

De vergadering wordt gevraagd naar nieuwe leden voor de controlecommissie. Misschien willen geïnteresseerden hun hand opsteken?

Lian The heeft een vraag: “over welke periode hebben we het hier?” Antwoord: “het gaat over boekjaar 20 en 21.”

Lian The en Rutger van Dijk stellen zich beschikbaar als nieuwe leden van de controlecommissie.

Han bedankt namens de controlecommissie de nieuwe leden. De voorzitter bedankt de commissie voor hun werk.

Nieuwe structuur en tarieven lidmaatschappen

De voorzitter licht toe:

Tarief Voorstel 2021										
	Professional	Young Professional	Senior Professional	Org. Klein <5FTE	Org. Middel <10FTE	Org. Middel Groot <20FTE	Org. Groot<30 FTE	Org. Large > 40 FTE	Zichtlijnen abonnement	
Contributiecodel	Bijzonderheden									
Tarief in Euro	95,00	47,50	47,50	250,00	500,00	750,00	1000,00	1250,00	125,00	
Abonnement Zichtlijnen papier	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Extra profesional lidmaatschap	x	x	x	1	2	4	6	8		
Stemrecht op de ALV	1	1	1	1	1	1	1	1	x	
Korting Deelname VPT-activiteiten	1	1	1	1	1	1	1	1		
Korting op boekbestellingen	1	1	1	1	1	1	1	1		Korting afh. van titel
Toegang tot netwerk OISTAT	1	1	1	1	1	1	1	1		
Korting op plaatsen vacature				20%	20%	20%	20%	20%		
Korting op advertentie in Zichtlijnen				20%	20%	20%	20%	20%		
Vermelding in Zichtlijnen (bedrijfsleden)				1	1	1	1	1		
		<25 en >67								
Maximale duur (jaar)										

“We hebben voor de organisaties die lid zijn twee groepen toegevoegd (middel en middelgroot) om toch wat meer differentiatie aan te brengen in de omvang van de betreffende organisaties. Dat zijn vijf categorieën geworden in plaats van drie. We hebben het voorstel ook zo aangepast dat elke organisatie één stemrecht houdt op de ALV. Maar om het wel aantrekkelijk te maken voor organisaties die wat groter zijn hebben wij ingevoerd dat een organisatie verschillende aantallen extra persoonlijk, professional lidmaatschappen krijgt. Dat betekent concreet dat een organisatie die groter is dan 40 fte acht medewerkers mag aanwijzen die een professional lidmaatschap krijgen en op die manier de werknemers meer betrokken kan krijgen bij de VPT en de activiteiten die worden georganiseerd. Het voordeel aan de kant van de vereniging is dat we dan ook die mensen kennen en als er gewisseld wordt van bedrijf dat we dan nog contact kunnen houden. De minimale en maximale leeftijd voor de young professionals en de senior professionals is jonger dan 25 jaar of ouder dan 67, dit is gekoppeld aan de pensioenleeftijd.”

De penningmeester: “Deze nieuwe structuur hebben we vóór de Coronacrisis bedacht. We hebben het nog niet helemaal kunnen doorrekenen. Voor de ene partij is het gunstiger dan voor de ander. We zullen moeten zien hoe het gaat uitwerken als al deze nieuwe dingen er ook bijkomen. Als we dit volgend jaar willen hanteren moeten we de beslissing nu nemen want het vraagt voor de administratie ook de nodige implementatie tijd. Nu zijn er nog veel discussies met organisaties die fuseren of met de verschillen tussen young professionals en

studenten. We willen het enerzijds vereenvoudigen maar wel toegankelijk houden. Er ontbreekt nu heel veel relevante informatie over de leden. Bijvoorbeeld geboortedatum, bedrijfsomvang, non-profit of eigenlijk niet. We willen zo goed mogelijk recht doen aan de economische situatie die alle leden hebben. De hele inrichting is erop gericht om het eerlijker te maken maar toch nog aantrekkelijk genoeg te maken dat het interessant is voor een organisatie om zich als organisatie in te schrijven in plaats van via één medewerker die persoonlijk lid is.”

“We hebben de afgelopen jaren bij de VPT de afrekening van het jaar ervoor in september gedaan en dan hadden we ook de begroting voor het jaar erop. Dat hebben we nu losgekoppeld. We willen de afrekening zo snel mogelijk na het einde jaar behandelen en dan de begroting in de tweede helft van het jaar zodat we dan vooruit kunnen kijken naar 2021. Het idee is dat we dan dat we nu in september/oktober de begroting maken voor het jaar daarop en daarin willen we ook proberen om deze nieuwe tariefstructuur inzichtelijk te maken. Dus tussen nu en september zult u allemaal een vragenlijst ontvangen waarvan we ook hopen dat iedereen die invult zodat we u op een goede manier kunnen indelen.”

Nieuwe structuur lidmaatschappen en tarieven - stemming

1. Bent u akkoord met het voorstel voor de nieuwe structuur lidmaatschappen en tarieven?



Uitkomst stemming via poll en via email:

De vergadering is akkoord met het voorstel voor de nieuwe structuur van lidmaatschappen en tarieven.

Rondvraag:

Lian The vraagt wie er contact opneemt over de kascommissie. De voorzitter: “ik laat dat even aan de kascommissie” Han: “We gaan contact opnemen met de nieuwe leden en zorgen dat ze een goede begeleiding krijgen.”

Jeroen de Leeuw vraagt: “Hoe nu verder met leden voor leden.” Antoinette Wijffels geeft antwoord: “We waren bezig leden bij zaken te betrekken. We hadden bijvoorbeeld OSAT op de planning staan. Corona heeft alles stilgelegd en we kijken nu hoe we verder gaan. Niemand heeft er momenteel aandacht voor.” Jeroen: “het zijn eigenlijk twee zaken, covid 19, dat gaat voorbij. Maar het gaat eigenlijk over de discussie die we hadden in het begin: wat zijn we als vereniging en hoe gaan we verder als vereniging. Dat vind ik echt een heel belangrijk gesprek om te voeren, want ik heb daar nog geen antwoord op. Het andere is dat het Covid ding ook een groot mooi ding in zich heeft. Ik ben nu bij een aantal werkgroepen betrokken geweest die nadenken over hoe het anders kan en daar komen echt een heleboel

mooie dingen in vrij. En ik vind dat wij als VPT daar een rol in moeten spelen.” Antoinette: “Welke werkgroepen zijn dat?” Jeroen: “Bijvoorbeeld bij de VSCD of Theateradvies. En ik zie dat daar vanuit ons in technisch opzicht en protocollen nog wel iets in te brengen is. Bijvoorbeeld luchtbehandelingen zit toch meer bij ons dan bij de VSCD denk ik. Dat gaat echt mis. Daar moet beter over nagedacht worden. Aan de andere kant zie ik ook dat wat er allemaal aan oplossingen zijn voor de wereld na Covid-19, daar horen wij ook bij.” Gert Beinema: “We proberen aan te haken bij de VSCD, maar dat heeft nog geen bevredigend resultaat gehad.”

Antoinette: “Gelukkig is ons protocol wel overgenomen door de NAPK.”

Oproep aan de vergadering om theaterdirecteuren te vragen om bij de VSCD onder de aandacht te brengen dat wij een goede gesprekspartner zijn. De voorzitter: “Er is veel gaande, er worden bijvoorbeeld ook nieuwe verenigingen opgericht om te lobbyen.” Jeroen: “Dan rijst bij mij de vraag: willen we wel met iedereen meepraten, hebben voldoende inhoud om mee te praten. Het gaat natuurlijk ook over het feit dat we allemaal vrijwilligers zijn, we doen het gratis en voor niks, jullie zeker als bestuur. Waar gaat onze energie in zitten. Waar kunnen we het meeste voor onze vereniging/leden halen.” De voorzitter: “Heb je daar zelf ook een idee bij?” Jeroen: “Ik merk dat ik ideeën in allerlei werkgroepen drop, maar dat er weinig mee gebeurt. Bijvoorbeeld over luchtfilters. Daar moet echt wat mee als de theaters weer opengaan.” Antoinette: “het lastige is ook dat we niet alleen met belangenverenigingen te maken hebben, maar ook met het ministerie en rijksoverheid die om de twee dagen op een andere manier naar de situatie kijkt.” Jeroen: “Dat snap ik, maar toch heeft het zin als de mensen die er verstand van hebben, dat zijn in het theater toch vaak de technische mensen als het gaat om luchtbehandeling, om even het voortouw te nemen en even in het groot na te denken wat hier nou speelt” Antoinette stelt voor dat Jeroen aansluit bij het volgende Hoofden techniek Overleg om dit ter sprake te stellen. Dit wordt positief ontvangen en Maarten Otten gaat dit met hem afspreken.

De voorzitter: “Nog even terugkomend op de eerste vraag van Jeroen. In het najaar staat bij de volgende ALV de begroting op het programma, maar gaat het ook over plannen en het vooruitkijken. Ik vind het interessant om dan te kijken of we een beter antwoord kunnen formuleren met elkaar over de vereniging zelf en de koers die we nu in gaan zetten.”

De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering

Bijlage 2: Beleidsplan 2021 – 2022

VPT Vooruit!

Speerpunten voor 2021 – 2022

Inleiding

In 2018 schreef de werkgroep 2020 het rapport 'Bouwstenen voor Beleid', waarin elementen die aan de basis liggen van een succesvolle community, een betekenisvolle vereniging, worden benoemd vanuit een brede visie op de toekomst van de VPT.

De werkgroep nam in dit rapport de veranderende wereld als vertrekpunt en analyseerde de huidige positie van de VPT en haar toekomstmogelijkheden. Daarbij werden er voorstellen gedaan die richting konden geven aan het beleid.

Het stuk is vandaag de dag nog verrassend actueel en geeft nog steeds goede handvaten.

Sommige aspecten zijn door de huidige corona-crisis versneld duidelijk en belangrijk geworden, andere juist wat meer naar de achtergrond geschoven.

We leven in versnelde tijd, waardoor we steeds worden ingehaald door de realiteit. Op meerdere gebieden verandert de wereld hard. Zo hard, dat daar nauwelijks met een ver vooruitziende blik op in te spelen is. Daarom houden we de vooruitblik kort.

We schrijven geen beleidsplan voor de komende 3 jaar, maar verwoorden onze ambities voor het komende jaar en mogelijk het jaar er na.

Covid-19 houdt ons allemaal nog in de greep. Hoe lang nog weet niemand. Zowel internationaal als nationaal worden bijeenkomsten en activiteiten al doorgeschoven naar 2022.

Wat dit precies gaat betekenen voor onze branche en welke veranderingen daarbij horen is koffiedik kijken. Maar dát er veranderingen plaatsvinden is evident.

Juist nu is lid zijn van onze vereniging van groot belang.

Onderdeel uitmaken van een community met een gezamenlijk belang is waardevol.

Belangenbehartiging is een van de belangrijkste taken van het bestuur geworden afgelopen jaar. Door verenigd te zijn, zowel intern als met andere verenigingen, is het gelukt om uw belangen te verdedigen. Alle verenigingen worden geraadpleegd door de overheid, instellingen en andere economische sectoren.

Het delen van onze ervaringen, het uitwisselen van nieuw opgedane kennis, is belangrijker dan ooit nu er zo veel gebeurt.

De digitalisering ontwikkelt versneld en helpt ons bij het in verbinding blijven staan met elkaar. We vinden nieuwe manieren om elkaar te vinden, om kennis te vinden, om activiteiten te organiseren en te beleven.

Voor 2021 – 2022 zullen belangenbehartiging en digitalisering prioriteit hebben.

Aan de hand van de 7 bouwstenen uit het rapport van de werkgroep 2020 behandelen we de visie van het bestuur hierop voor de komende periode.

1. Belangenbehartiging

Belangenbehartiging heeft afgelopen jaar duidelijk vorm gekregen.

De corona-crisis heeft het mogelijk gemaakt om met andere verenigingen in contact te komen.

Inmiddels is de VPT aangesloten bij de Alliantie van evenementenbouwers en hebben we contact met de Taskforce culturele en creatieve sector. Door in groter verband te verenigen hebben we onze stem bij de overheid kunnen laten horen.

Hoewel de crisis nog voortduurt en de rijksoverheid de culturele instellingen nog veel onduidelijkheid verschaft, hebben we al veel bereikt.

Ambitie:

- De VPT draagt succesvol bij aan het versterken van de positie en het verdienvermogen van de theatertechnische branche, dit in de breedste zin en voor al haar leden.
- Door samenwerking met andere strategische partners binnen de gehele culturele sector wordt de relevantie en het effect van de VPT versterkt.

Doelstelling 2021-2022:

- VPT behartigt de belangen van alle leden.
- VPT is effectief vertegenwoordigd in diverse overlegorganen.
- VPT is in contact met organen van de rijksoverheid die beleid/regelgeving maken die onze branche raken.
- Het belang van onze branche wordt erkend vanwege de bijdrage aan economie, samenleving en maatschappelijke urgenties.

2. Toenemende en voortdurende professionalisering en opleiding

Goede educatie en professionalisering zijn echter de basis voor een efficiënte en effectieve belangenbehartiging en voor een gezonde, toekomstbestendige sector. Naast de bekende opleidingen wordt er ook veel scholing aangeboden door de industrie en andere experts.

Ambitie:

- VPT heeft een sterke relatie met aanbieders van educatie en opleidingen en draagt bij aan een professioneel, inhoudelijk en up-to-date curriculum.
- VPT vergroot bij haar leden bewustzijn, kennis en competenties om relevante techn(olog)ische ontwikkelingen toe te passen.

Doelstelling 2021-2022:

- VPT maakt nieuwe afspraken met de opleidingen over de uitwisseling van kennis.
- VPT stelt inhoudelijke criteria op voor het onderwijs, vanuit de gewenste kwaliteit van de beroepspraktijk.
- VPT organiseert (digitale) activiteiten voor leden, bijv. door het uitnodigen van binnenlandse en buitenlandse experts.
- VPT biedt de leden inzicht in de ontwikkelingen en helpt de kansen m.b.t. de uitvoering van het vak te vergroten.
- VPT biedt een platform waar digitale cursussen en webinars te vinden zijn.

3. Een sterk intern én extern netwerk

De VPT heeft afgelopen jaar verschillende nieuwe contacten met andere verenigingen gelegd. Ook zijn bestaande contacten weer aangehaald. VPT neemt deel aan de overleggen met De Alliantie, waarin sector breed wordt besproken op welke manier de belangen van iedereen kunnen worden vertegenwoordigd en vormgegeven.

Begin van het jaar hebben we een succesvolle Cue gehad, waar we naar een nieuwe manier hebben gezocht om als VPT inhoud te geven aan het lezingenprogramma. Ontmoeting en kennisuitwisseling stonden ook hierbij centraal.

Met Zichtlijnen houden we leden zo veel mogelijk op de hoogte te houden van de ontwikkelingen die spelen.

Met digitale meetings proberen we regelmatig bij elkaar te komen. Naast de ALV, gebruiken we ledenraadplegingen om informatie van de leden op te halen. We hebben de Maandag Middag Meet-up geïntroduceerd, waarin steeds één specifiek onderwerp wordt uitgelicht. Zowel het interne als externe netwerk is een noodzakelijke voorwaarde voor informatie- en kennisuitwisseling tussen leden en met de buitenwereld.

Ambitie:

- VPT vergroot zijn relevantie als vereniging, zowel intern voor de leden, als extern voor andere partijen, door beter zichtbaar en bereikbaar te zijn.
- VPT is responsief en vergroot door meer ledenparticipatie de toegevoegde waarde van het lidmaatschap.

Doelstelling 2021-2022:

- VPT organiseert, binnen de huidige mogelijkheden, goede inhoudelijke (digitale) bijeenkomsten.
- VPT werkt samen met andere partijen om nieuwe inzichten voor de leden beter toegankelijk te maken en het verdienmodel van leden daarmee te vergroten.
- VPT biedt een platform voor leden waar kennis en ervaring uitgewisseld kunnen worden.
- Zichtlijnen wordt meer gekoppeld aan een digitale omgeving.
- VPT geeft vorm aan digitalisering van kennis.

4. Internationalisering

Ondanks het feit dat fysieke uitwisseling over de grenzen op dit moment moeizaam is, bouwt VPT wel door aan een netwerk dat over de grenzen gaat. Contacten met collega-verenigingen als STEPP, ABTT en DTHG zijn belangrijk voor de vereniging. Zo neemt VPT deel aan een nieuw Europees initiatief om een leerlijn van een jaar op te zetten voor geluidstechnici die zich na hun MBO opleiding (EQF Level 4) nog verder willen ontwikkelen. Hiervoor is een aanvraag gedaan in samenwerking met collega verenigingen uit diverse landen. Deze aanvraag is voor dit jaar helaas afgewezen wegens gebrek aan middelen, maar inmiddels is de aanvraag voor 2021 opnieuw in gang gezet. Daarnaast is VPT als Oistat-centre Nederland goed op de hoogte van wat er wereldwijd speelt. Alle bijeenkomsten en congressen door Oistat georganiseerd zijn tot 2022 on hold gezet. Digitale evenementen en vergaderingen nemen een deel hiervan over. Interessant voor deze internationale uitwisseling is dat hierdoor de toegankelijkheid van de bijeenkomsten enorm wordt vergroot.

Ambitie:

- VPT is alert en houdt haar leden op de hoogte van internationale ontwikkelingen.

Doelstelling 2021-2022:

- VPT neemt deel aan Europees initiatief.
- VPT geeft haar leden toegang tot internationale evenementen en bijeenkomsten.
- VPT onderzoekt hoe we de Nederlandse kennis kunnen exporteren als verdienmodel.

5. Zichtbaarheid en Erkenning / Promotie

De VPT wordt steeds meer als een professionele en inhoudelijk relevante vereniging gezien. De uitstraling van de vereniging moet verder verbeterd en uitgedragen worden, met als doel groei van de vereniging en erkenning van het vak.

Ambitie:

- De VPT, en daarmee al haar leden, speelt een professionele rol in de branche en wordt serieus genomen.

Doelstelling 2021-2022:

- Verder ontwikkelen van digitale middelen om zichtbaarheid en bekendheid te vergroten.
- Versterking van de inzet van social media.
- Het vak en de betekenis van het vak bij de overheid, instellingen en andere economische factoren beter bekendheid geven.

6. Het signaleren van trends en het initiëren en ondersteunen van innovatie

Het signaleren van 'trends' bleek afgelopen jaar geen moeilijke opgave. Met alle berichtgeving rondom corona was het meer de kunst om de relevantie van de vele berichten te herkennen en onderscheid te maken tussen wat wel en wat niet van belang was voor de branche. Ook aan innovatie ontbrak het niet, de creatieve sector als geheel heeft continu moeten inspelen op de wijzigende situatie en regelgeving vanuit de overheid.

Ambitie:

- VPT helpt de leden en de sector om in deze versnelde tijd in te kunnen spelen op ontwikkelingen en veranderende omstandigheden.

Doelstelling 2021-2022:

- VPT publiceert via website, Zichtlijnen, nieuwsbrieven en social media zoveel mogelijk relevante artikelen zoveel mogelijk relevante artikelen.
- VPT is goed bereikbaar en ondersteunt haar leden bij vragen.

7. Samenwerken met andere organisaties in het vakgebied

Bij de voorgaande punten is deze bouwsteen op allerlei manieren terug te vinden. Het blijkt, zeker in deze tijd, een van de belangrijkste speerpunten. Belangenbehartiging, kennisdeling, zichtbaarheid en erkenning pakt nog positiever uit als we dat in een zo breed mogelijk verband weten te doen. Hoe meer we als branches in de culturele sector verbonden zijn, hoe meer we voor elkaar kunnen krijgen met elkaar.

Zonder samenwerking met anderen komen we niet vooruit!

Bijlage 3: Begroting 2021

Voorlopige Verlies en Winst Rekening 2020 en Begroting 2021

Zoals u in het bestuursverslag hebt kunnen lezen heeft het bestuur in 2019 en 2020 een aantal maatregelen genomen op het gebied van huisvesting, personeel, projecten, administratie en andere kosten. In 2020 worden de positieve effecten van de verschillende maatregelen in de financiën zichtbaar. Ook de effecten van COVID19 worden al zichtbaar aan de inkomsten zijde. Hoe de effecten van COVID19 in 2021 uitwerken in de financiën van de vereniging is nog onduidelijk en zal afhangen van het beleid van de overheid t.a.v. de Culturele, creatieve en evenementen sector.

VERLIES & WINST

Bedragen in euro's

NETTO OMZET	2020	2021
Opbrengst Lidmaatschappen	175.000	175.000
Opbrengst Boeken	0	0
Opbrengst Zichtlijnen	65.000	55.000
Opbrengst Projecten	0	10.000
Opbrengst Verenigingsactiviteiten	30.000	15.000
Kortingen	-12.500	-15.000
Financiële Baten & Lasten	100	150
Bijzondere Baten & Lasten	1.500	1.500
TOTAAL OMZET	259.100	241.650

KOSTEN	2020	2021
Personeelskosten	45.000	75.000
Kantoorkosten	20.000	22.000
Verkoopkosten	1.500	5.000
Algemene Kosten	35.000	25.000
Afschrijvingskosten	7.000	7.000
Kosten Zichtlijnen	55.000	55.000
Projectkosten	2.000	5.000
Kosten Verenigingsactiviteiten	15.000	15.000
TOTAAL KOSTEN	180.500	209.000

Resultaat	78.600	32.650
------------------	---------------	---------------